



Transfer- Coaching

Erfolgreich Staffelholz übergeben! Nur die professionell geplante und geordnete Verantwortungsübergabe von älteren an jüngere Mitarbeiter sichert den langfristigen Erfolg eines Unternehmens.

Weitere Infos:

Dr. Kurt Riemer
Mental & Team
Coaching,
A-1020 Wien,
Castellezgasse 25

Tel. 01/21 63 953
Mobil: 0699 121 63 953

mental.riemer@utanet.
at
www.mental-riemer.at



Im Laufe der Jahre sammeln Mitarbeiter wertvolles betriebliches Wissen an. Die implizite Praxiserfahrung, die hohe soziale und kommunikative Kompetenz Älterer sind oft nicht bewusst, werden gar nicht gesehen, in ihrem Wert unterschätzt und sind kaum dokumentiert. Die Verbindung dieser Fähigkeiten Älterer mit den Tugenden Jüngerer, wie Tatendrang, Dynamik und Risikobereitschaft, ist ein enormes Erfolgspotential!

DIE DEMOSKOPISCHE WENDE KOMMT. Es ist wichtig, Ältere länger im Arbeitsprozess zu halten. Im globalen Wettbewerb sind Wissen, Erfahrung und soziale Kompetenz zu nutzen, anstatt sie ignorant in Pension zu schicken. Transfer-Coaching besteht aus sieben Elementen:

WERTSCHÄTZUNG DER EIGENEN STÄRKEN. Ältere sind häufig auf körperliche Defizite konzentriert. Sie sind sich der erworbenen Kompetenzen zu wenig bewusst!

SOZIALE FAIRNESS STATT GOLDEN HANDSHAKES. Der Senior muss sicher sein, den Zeitpunkt des Ausscheidens selbst bestimmen zu können. Sonst wird er jahrelang gesammeltes, implizites Wissen, das wenig dokumentiert ist, für sich

behalten und gekränkt in den Ruhestand treten.

WERTEWANDEL IN FOLGE DER LEBENSPHASEN. Zwischen 45 und 50 wechselt der Fokus vom „Ich zentrierten“ Karrieredenken zur „Wir orientierten“ Übernahme von Verantwortung für Jüngere.

GENERATIONEN TRANSFER
Wie in einer Familie zwischen Großeltern und Enkeln läuft die Übergabe von Wissen und Kompetenzen. Die Vermittlung von Werten und Zielen ist wichtiger als egoistische Konkurrenz. Dieser Prozess dauert von einem halben bis zu drei Jahren.

TANDEM S zwischen Jüngeren und Älteren. Dabei lernen Jüngere die soziale Kompetenz und Ältere das EDV Wissen von der anderen Generation.

MENTORING ist das beratende Weitergeben von strategischen Weitblick und Lebenserfahrung.

EXTERNER COACHING baut Vertrauen auf. Als neutraler Vermittler bei der Nachfolge, unterstützt der Externe effizient die Entwicklung einer generationenübergreifenden Teamarbeit.